

с молодежью на комбинате

мольские секретари разбиты на две фракции. Много сил уходит на фракционную работу. Плодотворно работать с молодежью практически невозможно. Если партком поможет нам наладить работу комитета комсомола ММК, мы сможем более успешно решать молодежные проблемы. По-моему, комитет ВЛКСМ ММК не отвечает своим функциям, поэтому и возникает вопрос о введении должности заместителя директора по работе с молодежью. Такая должность нам ни к чему. Если комсомольский вожак комбината не является помощником директора по работе с молодежью, то это очень плохо.

Слово предоставляется секретарю парткома КХП А. Ф. Ковалеву: — В докладе и выступлениях сегодня мы пытаемся кого-то обвинить, на кого-то перевести стрелку. А почему не задать себе вопрос: что сделал лично я, чтобы эта проблема была решена? Заглянул я в себя и задумался: казалось бы, старался делать все, но результат оказался слабым. Видимо, не так настойчиво и убедительно доказывал необходимость.

Недавно мы на производстве встречались с «афганцами». Они высказали такую мысль: когда занимаемся военно-патриотическим воспитанием со школьниками, то совершенно в стороне остаются комитеты комсомола. Почему бы нам не организовать среди молодежи комбината военно-спортивную игру?

О культуре. Надо активизировать работу с Дворцами, чаще организовывать дискуссионные клубы, встречи со знаменитостями. Об этом надо тоже подумать.

Еще предложение. Может быть, стоит проводить какие-нибудь соревнования для молодых рабочих со стажем до трех лет, оговаривая их общественную активность. Победителям вручать значок и диплом «Лучший молодой рабочий», разработать для них систему льгот, хотя бы в отношении тех же дефицитных вещей...

И последнее. У нас просили мнения относительно профсоюзной молодежной комиссии. Считаю, что она не нужна.

Слово — секретарю комитета комсомола ММК И. Павлову.

— Когда шел сюда, прочитал стенограмму октябрьского Пленума ЦК партии. Не хотелось бы, чтобы с Лукьяновым получилось так же, как с Ельциным.

Мы не скрывали от газеты выступления Вадима, если есть такая необходимость, давайте его опубликуем.

Считаю необходимым установить норму представительства молодежи в СТК и других органах, которые решают социально-экономические вопросы.

Секретари глубоко правы, когда отказываются от политучебы в тех формах, в каких она есть сегодня.

Вот только две темы для политических занятий, которые я предлагаю. «Фонд зарплаты. Откуда берется, как образуется?», «Экономические стимулы и примеры их влияния на принятие административных решений на ММК». Найдется ли смелый человек, чтобы вести их? Сомневаюсь. По первой теме говорить, не затрагивая партийности человека, ничего доказать невозможно. С молодежью нужно разговаривать предельно честно.

Сейчас комбинат расширяет связи с зарубежными странами: Югославией, Австрией и т. д. Кредо при этом должно быть одно: экономика от политики неотделима. Развивая экономические связи, хозяйственному руководству стоит развивать и связи культурные — обмен делегациями, туристические поездки...

О принципе равного партнерства. Зачастую какая-то свежая идея, высказанная не тем товарищем, которым надо бы, забывается, а потом делается упрек в недостаточной настойчивости при достижении поставленной цели. Два года назад мы выступили с предложением организовать молодежную комиссию профкома. Мы внесли предложения по дням дублера и школам руководителей. Но хозяйственное руководство осталось равнодушным, у нас не хватило настойчивости «пробить» эти вопросы. Надо изменить по-умному политику денежных вложений. Надо начать средства вкладывать в молодежь, а не в то оборудование, которое годами гниет возле наших цехов.

Для формирования молодежной политики на комбинате нет необходимости создавать многочисленные комиссии, а нужно действовать имеющимися силами. Например, чтобы работал совет молодых специалистов, ему нужна помощь ОНОТИЗ, отдела кадров, техотдела ММК. Комсомольским организациям, другим молодежным формированиям нужны грамотный совет, своевременная оценка внесенного предложения. Главной препонкой реализации молодежной инициативы на сегодня является система руководства комбинатом. Все решает управление. Казалось бы, проще пареной репы сделать под лаком любую репродукцию, чтобы повесить ее в интернате или больнице. Но ведь для этого нужно решение вышестоящего, отношение бухгалтера, требование... Когда мы любого секретаря через эту систему прогоним, у него пропадет желание заниматься чем-то. Нужно принципиально решить этот вопрос, чтобы возможность реализовать инициативу трудящихся была непосредственно в цехах.

На трибуне — А. М. Артемов, секретарь партийной организации механического цеха:

— Говоря о работе с молодежью, я хочу отметить, что молодежь сейчас остро воспринимает опыт и пример старших товарищей — коммунистов. Как это происходит? Пояснить хочу на примере молодежного строительства жилья — МЖК. Второй отряд закончил свою работу и выезжает в новый дом. Давайте вспомним, как все это происходило. Те, кто это видел и знает, честно говоря, опустили руки. Судите сами: список кандидатов на жилье мы четыре раза «пробивали» через жилбыткомиссию. Позиция коммуниста М. А. Петрова была непонятна комсомольцам: вчера на расширенном заседании профсоюзного и партийного комитетов он сказал, что не имеет права выселять из личного жилья родителей, хотя когда у нас вопрос вставал, это было одной из основных заковырок, что родители остаются в личном жилье. Члены оргкомитета МЖК, которые сидели там, думали: как все-таки некоторые руководители свободно могут перевоплощаться.

На комбинате создан штаб молодежного строительства, издано циркулярное письмо. Но за два года работы в отряде мы столкнулись с тем, что этот документ фактически не реализован. Единственное, что штаб МЖК сделал: сформировал отряд и направил в трест. Все. О комсомольцах забыли. Получается капитальная диспропорция: принимая очередное постановление по молодежи, партком и комитет ВЛКСМ ММК должны контролировать его выполнение. Иначе с сегодняшним постановлением получится такая же история, как и с предыдущими: приняли и забыли.

И. А. Варанкина, зам. председателя профкома:

— Сегодня мы обсуждаем интересную тему. Мне кажется, что и доклад, и выступление зам. начальника отдела кадров Г. И. Величкина свидетельствуют о старых временах, о застойных. Мы опять говорим о системе, в то время как весь Советский Союз говорит о развитии приоритетных направлений. Если бы сегодня мы задумались о том, какие направления в работе с молодежью нам выбрать, думаю, разговор шел бы более конструктивно.

Снимая это постановление с контроля через два года, мы проконстатируем, что проблемы молодежи как стояли, так и стоят.

Какие же это направления? Прежде всего, повышение квалификации молодых. Моя позиция такова: давайте инженеров, молодых специалистов назначать на руководящие должности.

Второе направление, над которым мы должны работать, на мой взгляд, — это изменение культуры мышления. Начинать надо с молодежи. Результаты социологических

исследований показывают: если сегодня руководители внимательнее будут к молодежи, то проблем не будет! Но ведь не так. Мы провели это исследование, но так и не знаем, какие ценностные ориентации у молодежи? На что они сегодня рассчитывают? Чем они интересуются? Мы этого не понимаем. Так зачем тогда проводить в таком русле исследования и готовить заседание партийного комитета?

Слово предоставляется В. А. Анисимову, зам. директора по капитальному строительству:

— Тема сегодняшнего собрания, как уже сказали, интересная: «Перестройка работы с молодежью». В докладе, который является плодом коллективных усилий парткома, все разложено по полочкам: виноваты руководители такие-то, главные специалисты, плохо работает профком, недостаточно работает комитет комсомола ММК — все это, я считаю, правильно. Эти недостатки мы все хорошо видим, и не надо много ума иметь, чтобы их тут перечислить. Но в докладе еще отмечено, что у партии должна быть целевая программа по работе с молодежью. А программы этой я не вижу ни в самом докладе, ни в выступлениях. А где же партийный подход? Действительно, сегодня надо завоевывать молодежь. Ведь растет число неформальных объединений за счет молодежи, в церкви приход увеличивается... А чем они завоевывают? Не деньгами, а чем? Какая у них идеология? И программа, предложенная на рассмотрение: как повысить рейтинг, как построить квартиру? Ну, что за вопросы! Это же потребительство! А где же партийный подход?

Перестройка должна начинаться, по-моему, с парткома. Они много работают, но как? Заслушать — принять! А вот если бы партком поработал вместе с тем же Егоровым над проблемой, тогда он имел бы моральное право и заслушать. Без перестройки работы в парткоме проблем молодежных, их решение нам не сдвинуть!

Ю. Ухоботин, секретарь комитета ВЛКСМ УГМ:

— Я бы хотел затронуть две темы: статус комсомольского секретаря и взаимоотношения хозяйственного руководства и комсомольских секретарей в цехах.

В докладе сказано, что необходимо отеческое отношение к новичкам. Необходимо такое отношение прежде всего к комсомольскому секретарю. Доверие, а не мелочная опека.

Маленький пример. На недавнем партсобрании в ЦТЛ выступала комсомольский секретарь Т. Турашчина. Как с ней работает хозяйственное руководство: на опера-

тивах она не бывает, в резерв руководителей не зачислена, хотя институт заканчивает. Вот и получается: формально все нормально. А на деле? Предлагаю назначить ответственным за работу с молодежью партийного секретаря — производителя, цеха, участка. Почему это нужно?

Первое. У партийного и комсомольского секретарей общие цели — работа с людьми. Второе. На чальника цеха на все не хватает. И третье. Недостаточно активно работает партийное бюро цеха.

Комсомольско-молодежные коллективы руководителю цеха создавать невыгодно: бог знает, что может у них случиться! Проще молодых рассеять: там за ними и последят, и, если надо, одернут. И это опять-таки недоверие к молодежи.

Исследование по молодежи считаю неэффективным. Во-первых, срок для заполнения анкет — два дня. Вопросов много, они все непростые для молодежи. Ответы на вопросы анкеты считаю не отражающими реальной картины в молодежной среде.

Несколько слов скажу о приеме выпускников ПТУ. С подшефным ПТУ № 19 заключаем договор: училище обязуется выпустить столько-то рабочих по таким-то специальностям для цехов УГМ. Мы настроены на то, что эти люди к нам придут, с ними работаем... Подходит время выпуска, и тут вмешивается отдел кадров ММК: мы направим шестерых туда, двух — сюда. Механикам останутся те, кто останется. Это тоже не способствует улучшению работы с молодежью.

В заключение выступил М. А. Петров, зам. директора ММК:

— Одна из насущных проблем молодежи — жилищная. Выход — наш МЖК. Он организован, к сожалению, пока не так, как положено, но комбинат идет ему навстречу. Первый отряд МЖК прошел у нас хорошо, потому что никаких вопросов с ним не возникло. Во второй отряд, который формировали, кому как хотелось, попали люди, уже обеспеченные жилой площадью. Поэтому жилбыткомиссия попала в недовое положение: практически некоторых надо было исключать. Когда об этом встал вопрос, начался шантаж: списки, мол, с Г. Г. Чугунниковым согласованы, В. С. Собко знает, нас за горло не берите! Поэтому мы вынуждены были разбираться с каждой фамилией. Кое-где пошли на уступки. Но теперь эти списки будут рассматриваться президиумом профкома и СТК ММК. Я считаю: прежде чем формировать список, надо смотреть, кому жилье нужно. Разбазаривать жилье мы сейчас не можем. Просьба к комитету комсомола ММК — следить, как формируется этот отряд.

Отчет с заседания парткома комбината подготовил Д. ПИСАРЕВ.

Партийный комитет металлургического комбината постановляет:

1. Работу с молодежью на ММК признать не отвечающей современным требованиям, считать перестройку работы с молодежью, повышение ее активности в решении экономических и социальных задач комбината одним из главных направлений в работе хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских комитетов.

2. Парткому комбината, парткомам производств, партийным бюро цехов, отделов и лабораторий обновить формы и методы партийного руководства комсомолом, повышать организационную самостоятельность комсомольских организаций. Поручать работу с молодежью как молодым, так и наиболее опытным, но близким по духу к молодежи коммунистам. Не допускать принижения роли комсомола как резерва партии, обеспечивать, чтобы лучших своих воспитанников, проверенных на практических делах, комсомольские организации рекомендовали в партию. Придать особое значение формированию у молодых работников комбината чувства долга, чести, совести, чуткости, уважения к старшим поколениям.

3. Партийным организациям, хозяйственному руководству, профсоюзным и комсомольским организациям цехов, отделов и лабораторий: поддерживать общественно значимые молодежные инициативы, создавать условия для проявления молодежью общественной активности и творчества, развития самостоятельности, повышения ответственности за ход перестройки; защищать права и интересы молодежи, выделять комплекс молодежных проблем в особые разделы планов социально-экономического развития, целевых программ, коллективных договоров.

4. Считать необходимым не реже 1 раза в 5 лет проведение социологических исследований по проблемам труда, быта и отдыха молодежи.

5. Комитету ВЛКСМ ММК, комсомольским организациям активнее выявлять и выдвигать своих представителей в органы самоуправления, проводить агитационную работу в трудовых коллективах за эти кандидатуры, заинтересованно участвовать в выборах собраниях, конференциях.

6. Членам КПСС Г. Г. Чугунникову, Г. И. Величкину, И. М. Павлову во втором квартале т. г. проанализировать существующие на комбинате документы по молодежи, определить их действенность, свести их в единый пакет, определить порядок контроля и ответственных за исполнение.

7. Обратит внимание членов КПСС И. Х. Ромазана, А. И. Старикова, Г. Г. Чугунникова, М. А. Петрова на слабую работу совета молодежи и его секций. Во II квартале т. г. пересмотреть порядок работы совета и секций с учетом высказанных на заседании парткома предложений.

8. Членам КПСС Г. Г. Чугунникову, В. М. Долгополову, В. Н. Егорову, К. Л. Радюкевичу, А. А. Гостеву, Р. А. Ганееву, А. В. Антонову во II квартале т. г. изучить возможность организации школы молодых руководителей производства при главных специалистах. Вводить в практику новые формы работы с резервом из молодых специалистов, проводить дни, недели дублера.

9. Считать основным направлением в работе комитета ВЛКСМ (И. М. Павлов), комсомольских организаций

комбината воспитание у молодежи культуры труда, быта, досуга, мышления:

Целеустремленно и настойчиво реализовывать интересы и запросы молодежи, выделять наиболее актуальные проблемы молодежи и доводить их решение до конца. Рассмотреть целесообразность изменения функциональных обязанностей работников аппарата комитета ВЛКСМ в соответствии с функциями совета по работе с молодежью комбината.

10. Руководителям учреждений культуры, спорта, технического творчества развивать новые формы организации досуга, пользующиеся у молодежи популярностью. Внедрять новые социалистические обряды, молодежные праздники, семейный досуг. Активно участвовать в развитии молодежных центров досуга, культурно-спортивных и оздоровительных комплексов, любительских клубов, особенно в интернатах молодых рабочих ММК.

11. Редакции газеты «Магнитогорский металл» (редактор Ю. С. Чередищенко) систематически освещать на своих страницах молодежную тематику. В освещении проблем молодежи обязательно предусматривать участие самой молодежи, чаще использовать дискуссионные, проблемные формы и методы. Совместно с комитетом ВЛКСМ во II квартале т. г. создать пресс-группу.

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комиссию парткома по идеологическим вопросам (председатель С. С. Чудинов).

Информацию о ходе выполнения постановления заслушать во II квартале 1991 года.