

Конкурс

Экзамен на самостоятельность

Профессионализм газовщика коксовых печей измеряется, в том числе, умением принимать верные решения в условиях аварийной ситуации

На базе коксохимического производства ПАО «ММК» провели конкурс профессионального мастерства и определили лучшего газовщика коксовых печей 2022 года. В соревнованиях участвовали магнитогорские специалисты и работники АО «Алтай-кокс» (Группа НЛМК).

Организатором конкурса выступил корпоративный центр подготовки кадров «Персонал», по приглашению которого Магнитогорск посетили два работника Алтай-Кокса. Иногородние коллеги продемонстрировали профессиональные навыки и знания, соревнуясь с десятью соперниками с ММК.

На первом этапе конкурса участники прошли тестирование. Они отвечали на вопросы, связанные с технологическим процессом коксования, устройством и принципом функционирования печей, гидравлическим и температурным режимами работы, коммуникацией газоотводящей и газоподводящей арматуры, охраной труда и промышленной безопасности.

Практическая часть включала задания по реанимации пострадавшего,



для чего использовали тренировочный интерактивный манекен, и установке заглушки на условном поврежденном участке газопровода. Последнее,

учитывая специфику КХП как производственной площадки повышенного риска, традиционно считается главной частью трудовых соревнований. Так, перед установкой заглушки участники должны были проверить исправность газоизолирующего аппарата, затем шли в зону аварийного ремонта и ликвидировали «утечку».

Газовщики коксовых печей ММК и Алтай-кокса несут круглосуточную вахту. Конкурс для них – это экзамен на самостоятельность, во время которого оттачивают действия на случай, если во время аварии рядом не окажется вышестоящего специалиста.

Подсчитав результаты, жюри назвало имена победителей. Первое и второе места достались иногородним газовщикам – Александру Паутову и Антону Малышевскому. Третье место занял работник коксового цеха ПАО «ММК» Артём Грязнов. Лауреаты были удостоены денежных премий.

Конкурс профессионального мастерства – это не только соревнования, но и обмен производственным опытом: для работников Алтай-кокса провели экскурсию по цехам Магнитогорского металлургического комбината.

Люди дела

За штурвалом – за рулём



Смирнов Александр

Андрей Серебряков

Водителю погрузчика из копрового цеха Александру Смирнову повезло застать несколько поколений этих машин.

В юности он мечтал быть лётчиком, как двое из его старших родственников. Готовясь летать в воздухе, на протяжении всей мальчишеской, а потом юношеской жизни летал по дорогам: на велосипеде, мопед, мотоцикле. Лётчиком не стал, но вкус полёта знал. Куда важнее было научиться управлять собственной жизнью, словно рулём или штурвалом, стать настоящим помощником в семье. В восемнадцать он уже работал, благо в ДОСААФ получил специальность водителя – с ней и в армию призвали, служил на боевой машине в роте охраны и разведки.

Трудовую жизнь после армии продолжил водителем пассажирского автобуса по маршруту «аэропорт–вокзал». Трудился бы там всю жизнь: и зарплата устраивала, и грело ощущение востребованности на рабочем месте. Но – снова надо было быть реалистом: уже женат,

требовалось жильё. Перешёл водителем грузовика в строительную организацию, и пусть не бесплатную квартиру, но комнату с минимальной переплатой за несколько лет удалось заработать. Потом десять лет набирался трудной практики в дорожной организации, рейс за рейсом надсаживая спину на тряских, ещё не обустроенных направлениях, но твёрдо знал: без усилий – ни мастерства, ни заработка.

А когда возраст, опыт и уже потребовавшаяся более щадящая к себе отношения спина потребовали работы «осёдлой», без ухабов, понимал, что платой за покой шофёрского позвоночника будет напряжённый круг обязанностей. Так с 2006-го Александр Смирнов оказался на погрузчике в копровом цехе ММК. С напряжённостью тут полный порядок: по высшему разряду. Вторичный металл приходит со всей России. Выгрузить из вагона, складировать, рассортировать, отделить негабарит или закрытые ёмкости – с ними предстоит работать отдельно, основную же массу перегрузить на железнодорожные платформы

с совками для скрапа, которому предстоит отправиться в сталеплавильные цеха, – это только часть забот. Ошибка в оценке характера груза, случайный захват баллона с жидкостью, даже просто водой, грозит аварией при переплавке лома. А потому каждую операцию водитель погрузчика ведёт в связке с контролёром, соотносит с поступившими документами на груз, информацией с квадрокоптеров, да и собственная визуальная оценка ситуации – не лишняя.

И хотя обычно водители погрузчика встречаются лишь при передаче смены, все четверо составляют экипаж: кто разделяет ответственность за результат, вместе с товарищами следит за исправностью машины – уже команда. Сегодня на перегружателе стального лома Fuchs вместе с Александром Владимировичем работают Максим Черепанов, Александр Гундявин, Сергей Литвинов. Много лет частью экипажа был Виталий Уржумцев, уже пенсионер, которому Александр Смирнов благодарен за наставничество. С уходом Уржумцева пятидесятирёхлетний Смирнов в команде остался не просто старшим по возрасту – тем, кто застал несколько поколений автопогрузчиков, а это бесценный опыт, всегда сопряжённый со свободой владения профессией и повышенным чувством ответственности.

Это ощущение ответственности пронизывает и личную жизнь. Вспоминается, как по молодости наезжал к родителям в сад, только чтобы помыть машину или помочь, где требовалось. Доморощенным агрономом себя не представлял. Но когда у отца сдало здоровье, навалился на садовые работы и как врос – принял эстафету.

За штурвалом ты или за рулём, а может, просто чувствуешь, что управляешь миром, – всё в твоих руках, пока есть чувство полёта. Обычно это с детства – и навсегда

Алла Канышина

Актуально

«Семейный» формат любимого молока теперь в бутылке

Крупнейший производитель молока и молочной продукции в Уральском регионе АО «Группа компаний «Российское молоко» уже предупреждал своих покупателей о том, что упаковку любимой продукции «Первый Вкус», «Дарёнка» и «Натурель» ожидает серьёзная трансформация. Виной всему новые экономические реалии 2022 года.

Сегодня пришла очередь молока в семейном формате упаковки. Покупатель больше не увидит на полке молоко «Первый Вкус» в картонной коробке объёмом 1,5 литра. При этом популярный «калибр» не исчезнет совсем, а только поменяет тару. На смену картонной коробке пришла удобная и эргономичная пластиковая бутылка из безопасного пищевого полиэтилена. Причина перемен – в западных санкциях: привезти из Европы картонную коробку объёмом 1,5 литра пока невозможно.

Наши читатели имеют уникальную возможность увидеть кадры первого розлива обновлённого «семейного» молока «Первый Вкус».

Новая линия установлена на производственной площадке Магнитогорского молочного комбината и в настоящее время загружена на 100 процентов. В фирменных отделах по традиции новинки будут доступны с первых дней производства, сетевые магазины тоже не отстают и вводят новинки с вои матрицы максимально быстро.

В компании «Первый Вкус» уверены, что новый формат упаковки быстро завоюет любовь покупателей после привычной 1,5-литровой картонной коробки. Лучшие специалисты компании трудились над тем, чтобы эта форма упаковки была ещё более удобной, а ёмкость с молоком отлично ложилась в руку, герметично закрывалась и хорошо помещалась на полке холодильника.



Промплощадка

По пути цифровизации

В рамках стратегической инициативы по цифровизации ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» специалисты компании запустили в локомотивном цехе управления логистики автоматизированное рабочее место начальника смены («АРМ. Начальник смены»).



Андрей Серебряков

На новой платформе реализована задача цифровизации наряда работ локомотива–составительских бригад, данные которого автоматически ежесуточно переносятся в КИС Oracle – табель учёта рабочего времени. Кроме того, на платформе реализованы такие функции, как аналитика загруженности персонала в течение рабочей смены и привлечения персонала на линию, а также формирование отчётов по работе локомотива–составительских бригад.

Следующим этапом развития платформы «АРМ. Начальник смены» станет внедрение автоматизированного процесса комплектования локомотива–составительских бригад с помощью рассылок push-уведомлений работникам цеха через мобильное приложение «Мой ММК».

Проект направлен на повышение эффективности процессов ведения табельного учёта рабочего времени локомотивного цеха управления логистики, оперативного комплектования персонала для выполнения производственных задач, а также обеспечения аналитических данных по работе локомотива–составительских бригад.

