Признание

ММК стал лауреатом национальной премии «Приоритет-2021»

Павел Шиляев, Виктор Рашников, Алексей Текслер, Сергей Бердников

Магнитогорский металлургический комбинат отмечен наградой национальной премии в области передовых технологий «Приоритет» в номинации «Металлургия» за вывод на полную мощность реконструированного стана «2500» горячей прокатки.

Запуск стана «2500» после масштабной реконструкции стал одним из ключевых достижений ММК в 2020 году и был признан «Главным событием года в российской металлургии» на международной промышленной выставке «Металл-Экспо-2020». А в текущем году обновленный стан «2500» уже работает на полную мощность: в первом квартале 2021 года на агрегате было произведено 1 077,7 тысячи тонн горячего проката, что стало рекордным квартальным показателем за всю постсоветскую историю комбината. По итогам девяти месяцев 2021 года продажи металлопродукции ММК выросли на 20,4 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – и здесь важную роль сыграла модернизация стана «2500».

– Стан «2500» горячей прокатки работает на комбинате с 1960 года, можно сказать, является ветераном производства. Теперь это помолодевший ветеран, уникальный высокопроизводительный агрегат с увеличенным объёмом производства до 5,2 миллиона тонн в год и более сложным сортаментом высокого качества, – комментировал запуск стана «2500» после реконструкции председатель совета директоров ПАО «ММК» Виктор Рашников.

Обновлённый стан «2500» оборудован самыми современными средствами автоматизации, контроля и слежения за процессом прокатки. Помимо этого, во время реконструкции на стане был усовершенствован оборотный цикл водоснабжения, построен дополнительный цикл водоснабжения для печей, главных приводов черновой и чистовой групп, демонтирована часть старых производственных помещений. Модернизированному стану присвоено имя выдающегося инженера-металлурга Анатолия Ильича Старикова, который возглавлял комбинат в 1990-е годы.

В 2021 году ММК стал лауреатом премии «Приоритет» в шестой раз: до этого компанию награждали за реализацию масштабной стратегии цифровизации, ввод в работу новой аглофабрики № 5, оборудованной новейшими природоохранными технологиями, освоение полимерного проката SteelArt, развитие мощностей по производству высококачественного оцинкованного проката и разработку и внедрение в промышленное производство высокопрочных и износостойких сталей MAGSTRONG.

Национальная премия «Приоритет» была основана в 2015 году, одновременно с утверждением программы импортозамещения Правительства РФ на 2015–2020 годы, с целью награждения наиболее успешных отечественных компаний, создающих продукты и технологии, способствующие импортозамещению и конкурентоспособные на международном уровне. Награды «Приоритета» вручают за достижения в области разработки, внедрения и продвижения передовых отечественных технологий во всех сферах промышленности.

Акцент

Магнитка – пример для подражания!

Наш город отмечен как образец социально-технического городского планирования

Окончание. Начало на стр. 1

Магнитогорск активно взаимодействует с ВЭБ.РФ по направлениям развития городской экономики.

Одно из них – проект комплексной застройки «Территория притяжения», который реализуется благодаря ПАО «ММК» и лично председателю совета директоров предприятия Виктору Рашникову. Другое – строительство двух школ на 1224 и 500 мест: планируется заключение концессионного соглашения с ВЭБ.РФ, формируется финансовая модель по строительству школ. Также Магнитогорск участвует в проекте ВЭБ.РФ и правительства Москвы «Пилотирование опыта Москвы по внедрению целей устойчивого развития в моногородах Российской Федерации». Создана проектная команда, проведена работа по сбору и систематизации значений показателей по каждой из семнадцати целей устойчивого развития, в их числе уникальные для нашего города. К слову, в отчёте комиссии ООН, рассмотренном в ноябре на межсессионном заседании, по теме «Наука, технологии и инновации для устойчивого развития городов в постпандемийном мире» Магнитогорск отмечен как успешный пример социально-технического городского планирования.

Губернатор Челябинской области Алексей Текслер, выступая по видеосвязи, отметил, что в регионе шестнадцать моногородов. Он поблагодарил команду фонда поддержки моногородов, ВЭБ.РФ, Министерство экономического развития страны за содействие в продвижении всех муниципалитетов.

Алексей Текслер

– Наша задача – сделать так, чтобы категории моногородов не были нужны, потому что все города развиваются мощно, – сказал Алексей Текслер. – Были проблемные города, где люди не видели будущего: крупные градообразующие предприятия закрылись, горожане остались ни с чем. Речь о Верхнем Уфалее, Бакале, Карабаше. Сейчас в каждом из них реализуются крупные инвестиционные проекты, города преображаются. Делается всё возможное, чтобы развивалась не только производственная база, но и социальная инфраструктура. Работаем индивидуально с каждым городом.

Алексей Текслер поздравил Магнитогорск, его команду, руководство и всех жителей с заслуженной победой в рейтинге лучших городов

Он отметил, что Магнитка является важнейшей в регионе, недаром её называют второй столицей Южного Урала. В числе крупнейших социальных инвестиционных проектов он отметил парк «Притяжение».

– В городе активно занимаются благоустройством, транспортом, развитием малого и среднего бизнеса, – заключил Алексей Текслер. – Поэтому показатели, оценочные баллы Магнитогорска одни из самых высоких, и город заслуженно попал в когорту лучших моногородов страны.

От имени главы города Сергея Бердникова награду получил его заместитель Максим Москалёв. Он отметил, что Магнитогорск продолжает динамично развиваться с участием и поддержкой фонда. Такая высокая оценка города – это заслуга всей команды под руководством губернатора и главы города.

Ольга Балабанова

Андрей Серебряков

Благодарность

Кадровые приоритеты

Ассоциация менеджеров России выразила благодарность ММК за работу с кадрами и высокую производительность труда.

Дмитрий Рухмалёв

На XIV форуме People Investor в Москве представители Ассоциации менеджеров вручили ПАО «ММК» благодарственное письмо «За развитие трудовых ресурсов и достижение высоких результатов в росте производительности труда».

Олег Кийков

– Мы действительно год за годом повышаем производительность труда, и это было бы невозможно без работы с людьми, – отмечает Олег Кийков, директор по персоналу ПАО «ММК». – Общая экономическая эффективность Группы ММК зависит от квалификации сотрудников, их умения работать в команде, их энтузиазма. Поэтому мы каждый день делаем всё возможное, чтобы наши люди были мотивированы, развивались и шли вперед, а вместе с ними – и вся Группа ММК. В 2021 году ММК занял высшую строчку среди всех компаний чёрной металлургии в рейтинге «Топ-100 промышленных компаний России по производительности труда», составленном альманахом «Управление производством».

Реализация потенциала сотрудников и обеспечение возможностей для профессионального роста относятся к ключевым приоритетам кадровой политики Магнитогорского металлургического комбината. Одна из главных целей, утвержденных в Стратегии развития ММК до 2025 года, – развитие корпоративной культуры возможностей.

В частности, в рамках этого направления ММК уделяет большое внимание обучению сотрудников. Основной базовый учебный центр для ПАО «ММК» и обществ Группы – корпоративный центр подготовки кадров «Персонал», где реализуется многоуровневая система корпоративного обучения, охватывающая все основные сферы деятельности компании: технологии, экологию и зеленую энергетику, HR, экономику, информационную безопасность и так далее. За 2020 год работники ММК прошли корпоративное обучение в объеме более чем 687 тысяч человеко-часов.

Кроме того, ММК каждый год направляет сотрудников в ведущие образовательные центры и производственные компании России и мира – для получения высшего образования и/или профессиональной переподготовки, прохождения стажировок, накапливания нового опыта. Такая тщательная работа с людьми помогает ММК постоянно совершенствовать качество трудовых ресурсов и неуклонно наращивать производительность труда.