

Положение о материальном вознаграждении трудящихся ММК за общие результаты работы по итогам за год

Проект

В ЗАПИСНУЮ
КНИЖКУ
СПЕЦИАЛИСТАВместо пакета —
одна пластина

1. Вознаграждение за общие годовые результаты работы комбината выплачивается из фонда материального поощрения рабочим, руководителям, специалистам и служащим, состоящим в штате (списочном составе) комбината, а также освобожденным партийным, профсоюзным, комсомольским работникам и работникам, состоящим в штате партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов комбината. Выплата вознаграждения производится тем цехом или организацией, где работник числится на конец года или на последний день его работы. Вознаграждение выплачивается также работникам, работающим на комбинате по совместительству, в размерах, определенных по стажу работы на комбинате по совмещаемой работе.

2. Начисление вознаграждения за годовые итоги работы согласно настоящему Положению производится по итогам года за счет и в пределах средств, выделенных цехам и производством на эту цель из фактического фонда материального поощрения, начисленного комбинату от его прибыли и другим источникам по результатам работы за год по следующей шкале:

При непрерывном стаже работы на комбинате	Размер вознаграждения в % к заработной плате
от 1 до 3-х лет включительно	3,0
от 3 до 5 лет	4,0
от 5 до 15 лет	5,0
Свыше 15 лет	7,5

Если сумма этих средств окажется меньше, чем надлежит начислить работникам комбината по размерам и условиям настоящего Положения, то причитающиеся суммы могут быть выплачены за счет имеющегося в цехе ФМП, либо размер вознаграждения соответственно уменьшается всем работникам.

3. Сумма вознаграждения каждому работнику определяется в процентах к начисленной ему за заработной плате за фактическое время работы и за время служебной командировки, включая премии и доплаты из фонда заработной платы и фонда материального поощрения, выплаты по районному коэффициенту, без учета сумм единовременной помощи, разовых премий, оплаты за время отпуска и за время временной нетрудоспособности, вознаграждения за общие результаты работы по итогам предыдущего года, единовременного вознаграждения за выслугу лет и других премий и выплат не за счет фонда заработной платы и фонда материального поощрения по вышеприведенной шкале.

4. Администрация цеха по согласованию с профсоюзным комитетом и СТК цеха может увеличивать размеры полагающегося вознаграждения работникам труднокомплектных профессий, за высокие результаты труда и т. д. в пределах имеющихся в цехе средств.

5. Работникам, получающим единовременное вознаграждение за выслугу лет (надбавку за стаж работы) согласно перечню профессий и должностей, указанных в: — приложении № 2 к приказу МЧМ СССР от 5.07.77 № 555 вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается в половинном размере от указанных в пункте № 3;

— постановлениях Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от

22.04.66 № 314 и от 24.05.82 № 436 вознаграждение по итогам работы за год не выплачивается. За первые два года работы, когда не выплачивается надбавка за стаж работы, этим работникам вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается в размерах, предусмотренных настоящим положением.

6. По решению СТК цеха вознаграждение не выплачивается, либо уменьшается работникам, допустившим в течение года нарушения правил внутреннего трудового распорядка и общественной дисциплины, уголовные правонарушения, причинение материального ущерба комбинату.

Вознаграждение не полагается работникам, не проработавшим полный календарный год по причине увольнения по собственному желанию.

7. Работник теряет право на получение вознаграждения за все годы в течение которых полностью или частично действуют наказания, примененные народным судом.

Вознаграждение по итогам работы не выплачивается полностью за годы, в которых имел место отбывание исправительно-трудовых работ по месту работы.

8. Вознаграждение не полагается работникам, получающим единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных на 1 июля 1961 года, если их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года № 55, кроме случаев, когда сумма вознаграждения за выслугу лет за год или часть года (выбывшему или переведенному в течение данного года на другую работу, где вознаграждение не полагается) меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы. В этих случаях вознаграждение за годовые итоги работы выплачивается работнику за вычетом начисленного ему вознаграждения за выслугу лет за данный год или часть года.

9. Вознаграждение не выплачивается работникам, которые не проработали полный календарный год, кроме работников:

а) выбывших с комбината или с работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах комбината в связи с призывом или поступлением на военную службу в Вооруженные Силы СССР; уходом на пенсию по возрасту первый раз; рождением ребенка; поступлением на учебу по направлению комбината; уходом на пенсию по инвалидности; по сокращению штатов, переходом на педагогическую или воспитательную работу в базовые ГПТУ, индустриальный техникум или МГМИ, переводом по решению высших партийных и хозяйственных органов на другое предприятие (организацию) или на комбинат для работы на вновь вводимые объекты или для замены квалифицированных работников, переводимых на эти объекты, переходом на работу в партийные, профсоюзные и комсомольские органы вне комбината и на выборные должности в советские органы; направлением в зарубежную командировку работника или супруга (в том числе и работникам, уволившимся для работы в советских войсках за границей);

б) возвратившихся на комбинат в сроки, обеспечивающие сохранение непрерывного стажа (см. п. 2 настоящего Положения), после окончания срочной или сверхсроч-

ной службы в Вооруженных Силах СССР, работы в партийных, профсоюзных и комсомольских органах вне комбината, работы на выборных должностях в советских органах, отпуска по уходу за ребенком (до трех лет), срока инвалидности, срока пребывания в заграничной командировке или работы в советских войсках за границей, пребывания на пенсии, в связи с переводом по решению высших партийных и хозяйственных органов.

Работникам, перечисленным в подпунктах а) и б) вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время. Пенсионерам, оформленным временно до 2-х месяцев на комбинат, вознаграждение на этот период работы не начисляется.

Пенсионерам ММК, вернувшимся на комбинат в течение года на постоянную работу и не доработавшим до 31 декабря (последней смены по графику работы), вознаграждение не начисляется, а тем, кто доработает до конца года, вознаграждение начисляется в размерах с учетом предыдущего стажа работы на комбинате, если, находясь на пенсии, он не работал постоянно на другом предприятии.

Вознаграждение выплачивается и семьям умерших в текущем году работников.

10. Непрерывный стаж работы на комбинате за фактически отработанное время определяется отделом кадров, а для освобожденных партийных, профсоюзных и комсомольских работников — парткомом, профкомом и комитетом комсомола. Непрерывный стаж работы считается со дня последнего поступления работника на работу на комбинат или в партийные, профсоюзные и комсомольские органы комбината. При этом полный год работы засчитывается в том случае, если работник приступил к работе в первый рабочий день данного года по графику и прекратил ее не ранее окончания последнего рабочего дня данного года по графику.

В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения, включается время работы на комбинате, в том числе в партийных, профсоюзных и комсомольских организациях комбината, а также время обучения на рабочих местах или на курсах при отделе технического обучения комбината.

Кроме того в стаж засчитывается:

— время действительной срочной службы в Вооруженных Силах СССР, если работник призван на службу с работы в комбинате и возвратился после службы на комбинат не позднее чем через три месяца после увольнения из воинской части, не считая времени переезда к месту жительства (при этом время после увольнения из части до поступления на комбинат не прерывает стажа, но в стаж не засчитывается);

— время отпуска женщинам по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если перед уходом в этот отпуск женщина работала на комбинате и возвратилась после его окончания на комбинат;

— время работы на другом предприятии, организации, если работник переведен на комбинат по решению высших партийных или хозяйственных органов, или для работы на вновь вводимых объектах, или для замены квалифицированных работников, перево-

димых на эти объекты, или уволен с другого предприятия по сокращению штатов либо в связи с реорганизацией или ликвидацией предприятия.

Не прерывает стаж перевод работника из какой-либо части комбината в другую независимо от причин перевода, а также перевод или переход из комбината на работу в партийные, профсоюзные и комсомольские органы комбината и обратно, с оформлением увольнения и приема, если перерыв в работе не превышает времени, необходимого для оформления приема и увольнения.

Не прерывает, но не засчитывается в стаж время перерыва в работе на комбинате — т. е., если были оформлены увольнения работников из комбината и прием их вновь на комбинат, при увольнении из комбината в связи с призывом на сверхсрочную службу в Вооруженные Силы СССР; в связи с пребыванием на партийной, комсомольской и профсоюзной и выборной работе вне комбината; на учебе по направлению комбината; пребывание на пенсии по старости — если, находясь на пенсии, работник не работал на постоянной работе на другом предприятии и поступил вновь на комбинат на постоянную работу; пребыванием на пенсии по временной нетрудоспособности (инвалидности) — если работник вновь поступил на работу в комбинат не позднее чем через три месяца по истечении срока временной инвалидности, установленного ВТЭК; при увольнении из комбината женщины-матери в связи с рождением ребенка — если она поступила снова на комбинат в течение трех лет со дня рождения ребенка; при направлении в заграничную командировку или для работы в советских войсках за границей, а также при увольнении из комбината для поездки вместе с супругом в заграничную командировку, если супруга поступила вновь на комбинат в течение двух месяцев после окончания командировки.

Не засчитывается в стаж время нахождения в отделениях магнитогорской психоневрологической больницы на лечении от алкоголизма, отбывания работником исправительно-трудовых работ по месту работы, время прогулов и время нахождения под арестом.

11. Генеральному директору комбината, его заместителям, главному инженеру, главному бухгалтеру комбината, начальнику планово-экономического отдела комбината вознаграждение утверждается СТК комбината.

12. В цехах, отделах, участках работникам объявляются причины невыплаты, причины и размеры уменьшения вознаграждения.

13. Суммы вознаграждения, начисленные по настоящему Положению, включаются при исчислении среднего заработка работников.

14. С введением настоящего положения циркулярные письма по комбинату № В-59 от 10.12.1985 г., В-42 от 8.05.86 г., В-36 от 03.04.87 г., В-16 от 18.02.88 г., В-14 от 15.02.88 г., В-100 от 15.12.89 г. отменяются.

И. РОМАЗАН,
генеральный директор комбината.
С. КИРИЛЮК,
председатель профкома комбината.
В. ШУНИН,
председатель СТК комбината.

На Макеевском металлургическом комбинате осуществлено изменение регулировки ножей ножиц холодной резки. Ранее для регулировки ножей между верхним ножом и суппортом закладывалась стопа прокладок. Во время резки металла концы прокладок смещались, в связи с чем возникал перекос верхнего ножа, нарушающий условия резки и качество металла.

Авторы предложили пакет прокладок заменить на одну пластину толщиной 20 мм, длиной 700 мм и шириной 170 мм, предварительно вырезав в ней отверстия под болты для крепления ножей. Размеры отверстия: длина внутреннего периметра — 600 мм, высота — 54 мм.

Внедрение предложения обеспечивает надежную работу ножиц холодной резки и позволяет получить экономический эффект 1,6 тысячи рублей.

Что дает новинка?

На Карагандинском металлургическом комбинате осуществлено изменение крепления бокового досылателя на агрегате поперечной резки. Ранее боковые досылатели (линейки) на агрегате поперечной резки соединялись со штоком гидроцилиндра с помощью двух приваренных пластин, между которыми был пропущен шток гидроцилиндра, зафиксированный пальцем.

В связи с износом пластин и пальца происходил перекос боковых досылателей и смещение листов в пачке.

Авторы предложили заменить пластины на удлиненные втулки, через которые пропускают шток гидроцилиндра, фиксируемый пальцем.

Внедрение предложения позволило повысить жесткость крепления досылателей и собирать листы в ровные пачки. Экономический эффект от внедрения мероприятия составил 0,6 тысячи рублей.

Самоходный «Ветерок»

На Череповецком металлургическом комбинате осуществлена реконструкция снегоочистителя «Ветерок» на самоходный. Для передвижения самоходного снегоочистителя «Ветерок» при очистке железнодорожных путей требовался локомотив.

Авторы предложили на списанном моторном ДГКУ снять крановую установку и произвести перекомпоновку механизма передвижения моторов, освободить место для монтажа основного оборудования снегоочистителя на раме моторов. При этом кабину необходимо поднять выше, пульт управления установкой передвижения и механизмами снегоочистителя совместить. При реконструкции моторов заменить дизель, вместо раздаточного редуктора используется еще одно дизель, заменяются отдельные узлы тормозного оборудования.

После внедрения предложения для передвижения снегоочистителя тепловоз не требуется.

Экономический эффект от внедрения мероприятия составил 6,3 тысячи рублей в год.

ОНТИ.

На пусковых объектах

Бетонные работы на объектах комплекса кислородно-конвертерного цеха, а значит — и электропрогрев свежезалитого бетона в зимних условиях, подходят к завершению. Но зато монтаж, а особенно наладка и опробование сложного электрооборудования, в самом разгаре. Предстоит сделать немало, пока техника будет готова к работе.

