

ПАО «ММК» и «О награждении Почетной грамотой ПАО «ММК».

7. 4. 5. Оказывать поддержку деятельности кассы взаимопомощи совместно с профсоюзным комитетом.

7. 5. Социальная защита неработающих пенсионеров и инвалидов

Стороны договорились:

7. 5. 1. Проводить социальную поддержку неработающих (согласно трудовой книжке) пенсионеров и инвалидов (имеющих статус пенсионера ПАО «ММК» в соответствии с приложением 6. 2) в виде «адресной» социальной помощи по их заявлениям в соответствии с благотворительной программой ПАО «ММК».

Благотворительная программа ПАО «ММК» разрабатывается и утверждается ежегодно в пределах средств бюджета по статье благотворительность.

Предусмотреть благотворительной программой ПАО «ММК», реализуемой совместно с БФ «Металлург», следующие основные направления поддержки:

ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам с учетом стажа работы в ПАО «ММК» и наличия заслуг (награждение государственными наградами в период работы в ПАО «ММК», наличие звания «Почетный пенсионер ПАО «ММК»), уволенным на пенсию до 1.04.2001 г.;

ежеквартальная «адресная» помощь остро нуждающимся неработающим пенсионерам согласно заявлениям и ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов);

единовременная материальная помощь на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, проведение дорогостоящих хирургических операций, компенсацию затрат на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов согласно ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов) и в соответствии с положением профсоюзного комитета по работе с пенсионерами;

единовременная материальная помощь в экстренных случаях согласно заявлениям пенсионеров и ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов);

лечебные и оздоровительные услуги ветеранам (в центре медико-социальной защиты БФ «Металлург», гериатрическом центре АНО «ЦКСЧ»);

лечение и протезирование зубов в стоматологических центрах;

предоставление путевок на санаторно-курортное лечение и отдален преимущественно в период с сентября по май в санатории и прочие оздоровительные организации социальной сферы ПАО «ММК». Предоставление данной помощи производится по направлениям комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов) в соответствии и в пределах средств, предусмотренных благотворительной программой на текущий год.

проведение вечеров отдыха и других культурных мероприятий для ветеранов и инвалидов в праздничные и знаменательные даты, подписка на газету «Магнитогорский металл», дополнительное питание и другие.

7. 5. 2. При прекращении участия ПАО «ММК» в дочернем акционерном обществе или учреждении, за неработающими пенсионерами и инвалидами (увольненными на пенсию до 1.04.2001 г.) данной организации сохраняется одно направление социальной поддержки – оказание ежемесячной материальной помощи.

В исключительных случаях работодатель может оказывать социальную поддержку пенсионерам данных обществ в полном объеме, предусмотренном благотворительной программой для пенсионеров, обладающих статусом «Пенсионер ПАО «ММК», по ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов).

Бывшим работникам обществ и учреждений, принятым на работу после выделения данного общества из состава ПАО «ММК» и уволившимся на пенсию по возрасту, ПАО «ММК» не производит оказание социальной помощи. Оказание помощи данной категории могут производить общества и учреждения, из которых они уволились на пенсию по возрасту.

Отдельным категориям неработающих пенсионеров:

проживающим в пределах Челябинской области и близлежащих районах Башкортостана, на которых не распространяется статус пенсионера ПАО «ММК» в связи с выездом из г. Магнитогорска;

проработавшим непрерывно в ПАО «ММК» (мужчины не менее 25-ти лет, женщины не менее 20-ти лет) и на которых не распространяется статус пенсионера ПАО «ММК» по различным причинам;

может оказываться разовая помощь в экстренных ситуациях (при обращении с заявлением) по ходатайству комиссии профсоюзного комитета по работе с пенсионерами (совета ветеранов).

7. 5. 3. Пенсионерам, имеющим звание «Почетный пенсионер ПАО «ММК» и награжденным государственными наградами, предоставлять социальную поддержку согласно положениям.

7. 6. Социальная поддержка работников (в том числе бывших работников), пострадавших в результате несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, а также родственников работников погибших в результате несчастных случаев на производстве.

Работодатель обязуется:

7. 6. 1. Своевременно производить:

сбор и оформление необходимых документов для комплектования новых дел пострадавших и передачу их в ФСС в кратчайшие сроки;

своевременную уплату страховых взносов исходя из страховых тарифов, установленных федеральным законом;

оказание постоянной консультативной помощи пострадавшим на производстве в реализации их прав, предусмотренных федеральным законом № 125-ФЗ от 24.07.1998 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в том числе в их взаимоотношениях с органами ФСС;

добровольное личное страхование работников от несчастных случаев и профессионального заболевания во время исполнения ими трудовых обязанностей с выплатой страхового возмещения при наступлении смерти и инвалидности 1-й, 2-й и 3-й группы. Выплата страхового возмещения не производится в случае нахождения застрахованного в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, если данное состояние указано в причинах несчастного случая (согласно акту расследования несчастного случая);

в полном объеме профилактические мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний среди работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с нормативными актами по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и планом финансирования согласованным с органами ФСС.

7. 6. 2. Оказывать дополнительную социальную и материальную поддержку в соответствии с благотворительной программой ПАО «ММК», реализуемой совместно с БФ «Металлург».

Благотворительная программа действует в отношении:

неработающих инвалидов, пострадавших в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

работников и пенсионеров ПАО «ММК», которым установлена степень (процент) утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

семей, потерявших кормильца в результате несчастного случая на производстве.

Программа реализуется по следующим основным направлениям:

ежемесячная материальная помощь инвалидам в зависимости от группы инвалидности и степени утраты профессиональной трудоспособности;

лечебные и реабилитационные услуги инвалидам в центре медико-социальной защиты БФ «Металлург»;

ежемесячная материальная помощь в размере 12000 рублей на ребенка в возрасте до 18-ти лет (при обучении в учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения – до 23-х лет) из семьи, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

путевки в ДООЦ в летний период детям до 15-ти лет (детям в возрасте от 3-х до 7-ми лет путевки в санатории или дома отдыха ПАО «ММК» при совместном оздоровлении с родителем) из семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

дополнительное питание.

7. 6. 3 Выплачивать компенсацию морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием:

со смертельным исходом, без учета вины сторон, в размере годового заработка погибшего – супруге (супругу), на каждого ребенка до 18-ти лет (при обучении в учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования по очной форме обучения – до 23-х лет), каждого ребенка погибшего независимо от возраста, в случае установления такому ребенку инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности 3 степени, и каждому из родителей, но не менее 800000 рублей на всех указанных лиц;

при утрате профессиональной трудоспособности с установлением группы инвалидности, без учета вины сторон, в размере годового заработка работника на момент подачи заявления, умноженного на процент утраты трудоспособности.

при утрате профессиональной трудоспособности без установления группы инвалидности при наличии вины работодателя – в размере годового заработка работника на момент подачи заявления, умноженного на процент утраты трудоспособности.

при отсутствии утраты профессиональной трудоспособности при наличии вины работодателя – в размере 10 % годового заработка на момент подачи заявления.

Указанные выплаты не производятся работодателем добровольно, если в законодательно определенном порядке установлено, что работник находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и данное состояние указано в причинах несчастного случая (согласно акту расследования несчастного случая).

Компенсация морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется в порядке, установленном положением о комиссии по вопросам компенсации морального вреда в ПАО «ММК».

В исключительных случаях, с учетом обстоятельств дела, комиссией по компенсации морального вреда может быть принято решение о выплате компенсации морального вреда в иных случаях, выплаты суммы компенсации в ином размере или отказа в выплате суммы компенсации.

7. 6. 4. Предоставлять работнику, пострадавшему в результате тяжелого несчастного случая на производстве по вине работодателя, дополнительный оплачиваемый отпуск, компенсирующий утраченный за период временной нетрудоспособности ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (часть отпуска) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Основанием для предоставления отпуска служит решение комиссии ПАО «ММК» по социальному страхованию о возможности предоставления данного отпуска, основанное на акте о несчастном случае на производстве (формы Н-1) и подтвержденном периоде временной нетрудоспособности, за который работнику должен быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск.

Рассмотрение данного вопроса комиссией ПАО «ММК» по социальному страхованию проводится на основании заявления работника.

Работнику, получившему травму с установлением утраты трудоспособности в результате несчастного случая на производстве (при отсутствии в этом его вины), единожды предоставляется право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска по его желанию в удобное для него время на следующий год согласно графику отпусков.

7. 6. 5. При равных деловых качествах претендентов на рабочее место в ПАО «ММК» (кроме высвобождаемых работников) предоставлять вакантное рабочее место одному из членов семьи (супруге(у)/детям) работника, погибшего на производстве или получившего полную утрату трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания по вине ПАО «ММК», с учетом их профессии, квалификации, состояния здоровья и производственной потребности.

7. 7. Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы

Стороны договорились проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди работников, членов их семей и пенсионеров в соответствии с социальным заказом для учреждений этого профиля за счет средств ПАО «ММК», средств профсоюзного комитета и собственных средств работников.

7. 7. 1. Предусмотреть в социальном заказе по культурно-массовой работе проведение в ДКМ им. С. Орджоникидзе торжественных вечеров для подразделений ПАО «ММК», посвященных их юбилейным датам, профессиональным праздникам и значимым событиям, а так же выступление в подразделениях ПАО «ММК» творческих коллективов; проведение вечеров отдыха для ветеранов и инвалидов; проведение мероприятий по программе «Молодежь».

7. 7. 2. Работодатель обязуется направлять необходимые средства на реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта среди работников ПАО «ММК», участия работников и членов их семей в спортивно-массовых мероприятиях по программе формирования ЗОЖ (здорового образа жизни).

В рамках программы ЗОЖ реализуются следующие направления финансирования физической культуры и спорта, участия работников и членов их семей в спортивно-массовых мероприятиях:

перечисление средств ЧФСУ «СК «Металлург-Магнитогорск» на развитие (приобретение спортивного оборудования и инвентаря; ремонт и реконструкцию спортивных объектов и сооружений; оплату труда тренеров и физкультурных работников и т. п.) и организацию мероприятий по занятиям физической культурой и спортом работников и членов их семей (соревнования в рамках спартакиады работников организаций Группы ПАО «ММК»; спортивных праздников для работников подразделений и членов их семей; соревнований в рамках турниров, чемпионатов и кубков УрФО, г. Магнитогорска и ПАО «ММК» по различным видам спорта; участие спортивных команд работников ПАО «ММК» в спортивных соревнованиях различного уровня);

полная или частичная оплата посещений работниками и членами их семей бассейна (аквапарка) для занятий водными видами спорта в спортивно-оздоровительных организациях, с которыми ПАО «ММК» заключило договоры на оказание спортивно-оздоровительных услуг;

полная или частичная оплата участия работников и членов их семей в водных сплавах, проводимых спортивно-оздоровительными организациями, с которыми у ПАО «ММК» заключены договоры на оказание спортивно-оздоровительных услуг;

полная или частичная оплата занятий работников физической культурой и спортом в спортивно-оздоровительных организациях (индивидуальных и групповых), с которыми ПАО «ММК» заключило договоры на оказание спортивно-оздоровительных услуг;

проведение в ЧФСУ «СК «Металлург-

Магнитогорск» для работников подразделений ПАО «ММК» спортивных праздников, массовых соревнований по программам зимней и летней спартакиад, соревнований по массовым видам спорта по программе «Молодежь», индивидуальных и групповых занятий спортом.

7. 7. 3. Работодатель осуществляет материальное поощрение работников, завершивших сдачу нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рамках утвержденного бюджета:

для завершивших сдачу нормативов после 1 июля 2020 года в зависимости от категории знака отличия:

- 4000 рублей – золотой знак отличия;
- 3000 рублей – серебряный знак отличия;
- 2000 рублей – бронзовый знак отличия.

Материальное поощрение выплачивается:

- единовременно при первой успешной сдаче нормативов;
- при успешной пересдаче с повышением категории знака отличия ГТО;
- при успешной пересдаче в новой возрастной категории;

для обладателей золотых знаков отличия ГТО, завершивших сдачу нормативов после 1 января 2018 года, – бесплатная путевка на доп. место в номере в санатории ПАО «ММК».

Профсоюзный комитет совместно с работодателем контролирует выполнение социального заказа по культурно-массовой работе и реализацию программы ЗОЖ.

7. 8. Предоставлять на основании личного письменного заявления работника (при предъявлении подтверждающих документов) социальный отпуск согласно приложению № 4. 1 в случаях:

смерти супруга(и), родителей (в т. ч. опекунов, попечителей) работника или супруга(а), детей, родных братьев, сестер работника) – с оплатой отпуска 3 календарных дня, с обязательным предоставлением в течение 5 рабочих дней после окончания социального отпуска – свидетельства о смерти, документов, подтверждающих родственные отношения. Указанный отпуск может начинаться со дня смерти или с иного дня после смерти, согласованного работодателем;

регистрации собственного брака (при вступлении в брак в первый раз) – с оплатой отпуска 3 календарных дня;

рождения ребенка, с оплатой отпуска 1 календарный день (день выписки ребенка из лечебного учреждения), с обязательным предоставлением в течение 5 рабочих дней после окончания социального отпуска справки из медицинского учреждения с указанием даты выписки при условии, что работник не находится в очередном ежегодном оплачиваемом отпуске и работает в указанный день в дневную смену.

Работникам (в т. ч. опекунам), имеющим детей-учеников 1 класса, предоставлять, по их заявлению:

дополнительный оплачиваемый день отдыха работающим в дневную смену в первый день учебного года (1 сентября либо иной первый день учебного года) и отпуск без сохранения заработной платы со второго дня на срок не более 14 календарных дней.

7. 9. Организовать ежегодный отдых и оздоровление детей работников ПАО «ММК» в детских оздоровительных лагерях согласно разнарядке, согласованной с профсоюзным комитетом, за счет средств ПАО «ММК», регионального бюджета и других источников, при условии оплаты родительского взноса не более 30 % от стоимости путевки.

8. Работа с молодежью в ПАО «ММК»

8. 1. Работа с молодежью в ПАО «ММК» строится на принципе взаимного сотрудничества ПАО «ММК», профсоюзного комитета и магнитогорской городской молодежной общественной организации «Союз молодых металлургов».

8. 2. Целью работы с молодежью является привлечение, отбор и закрепление молодых работников в ПАО «ММК», содействие повышению профессиональной квалификации, карьерного роста, социальной защищенности и создание условий для самореализации.

8. 3. Работа с молодежью в ПАО «ММК» осуществляется в соответствии с программой, утверждаемой ежегодно совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета.

8. 4. Молодыми работниками ПАО «ММК» являются работники в возрасте, установленном законодательством РФ.

8. 5. Работодатель обязуется:

8. 5. 1. Предоставлять приоритетное право при приеме на работу в течение 1 месяца после увольнения с военной, альтернативной гражданской службы гражданам, работавшим до призыва на военную службу в подразделениях ПАО «ММК». Прием данной категории производится с учетом потребности производства.

8. 5. 2. При сокращении численности или штата работников, по возможности воздерживаться от увольнения работников в возрасте до 30 лет (включительно) по следующим критериям:

не имеющих не снятых дисциплинарных взысканий;

имеющих внедренные рационализаторские предложения;

8. 5. 3. Разрабатывать и финансировать программы работы с молодежью в ПАО

«ММК» в пределах утвержденного бюджета на социальные и благотворительные программы.

8. 5. 4. Назначать распоряжением ответственного за работу с молодежью в производственном структурном подразделении (подразделении) ПАО «ММК» заместителя руководителя производственного структурного подразделения (подразделения) ПАО «ММК».

8. 5. 5. Предоставлять полномочному представителю за работу с молодежью необходимое время для выполнения общественной работы в интересах молодых работников. Оплата за весь период освобождения не уменьшается.

8. 5. 6. Создавать условия для обучения, развития молодежи исходя из потребности производства.

8. 5. 7. Предоставлять субсидию на приобретение жилья работникам, удовлетворяющим требованиям программы «Помощь молодым семьям ПАО «ММК» в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства», при условии работы работника в Группе ПАО «ММК» не менее 5 лет с момента заключения договора о предоставлении субсидии и в соответствии с утвержденным бюджетом. Субсидия предоставляется в форме целевого перечисления на погашение ипотечного кредита или первоначального взноса на ипотечный кредит (включая ипотечный кредит на приобретение жилья на вторичном рынке) в соответствии с положением.

Молодым семьям, имеющим детей и удовлетворяющим остальным условиям программы, дополнительно оказывать единовременную материальную поддержку за счет средств работодателя в форме целевого перечисления на погашение ипотечного кредита или первоначального взноса при оформлении ипотечного кредита (включая жилье, приобретенное на вторичном рынке) в соответствии с положением.

8. 5. 8. Проводить конкурсы:

«Лучший молодой рабочий по профессии» (согласно положению);

«Научно-техническая конференция молодых специалистов (согласно положению);

«Лучший молодой рационализатор и изобретатель ПАО «ММК» (согласно положению).

8. 5. 10. В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1394 от 25.11.1998 г. предоставлять материальную помощь в размере 6000 рублей молодым работникам, принятым на работу после увольнения с военной службы. Материальная помощь оказывается по личному заявлению работника, обратившемуся в управление кадров не позднее трех месяцев со дня приема на работу.

8. 5. 11. Обеспечить прохождение практики студентов образовательных организаций, заключивших договор с ПАО «ММК», по востребованным профессиям и принимать их на работу после окончания учебных учреждений при наличии вакансий.

8. 5. 12. МГМОО «Союз молодых металлургов» вправе подводить итоги работы среди молодежи за определенный период и рекомендовать к объявлению благодарности, награждению Почетной грамотой и ценным подарком (в рамках утвержденного бюджета) наиболее проявивших себя молодых работников за текущий год.

8. 5. 13. В случае успешных результатов защиты стажировок молодых специалистов комиссия по работе с молодежью производственных СП(П) вправе рекомендовать дальнейшее обучение работника в «Школе адаптации молодого специалиста», включения работника в план стажировок производственных СП(П).

8. 6. Профсоюзный комитет обязуется:

8. 6. 1. Обеспечить конструктивное участие выборных профсоюзных органов в разработке и совершенствовании комплексной программы работы с молодежью в ПАО «ММК» и в ее реализации.

8. 6. 2. Включать в качестве своих представителей молодых работников в совместно создаваемые с работодателем постоянные или временные комиссии по вопросам, затрагивающим социально-трудовые интересы молодежи.

8. 6. 3. Осуществлять постоянный контроль и защищать трудовые и социальные интересы молодых работников.

8. 6. 4. Содействовать привлечению молодых работников к участию в мероприятиях по улучшению условий труда, повышению квалификации, спортивно-оздоровительной и культурной жизни подразделения и ПАО «ММК».

9. Социальное партнерство. Гарантии прав профсоюзных органов

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателем (представителем работодателя), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

9. 1. Для обеспечения согласованных действий при решении совместных вопросов стороны обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательства РФ.

9. 2. Социальное партнерство осуществляется в формах: