

Поколение пехт

ММК поддерживает одарённых детей

В 2023 году Магнитогорский металлургический комбинат продолжит реализацию благотворительной программы Виктора Рашникова «Одарённые дети Магнитки». Приказом генерального директора ПАО «ММК» Павла Шиляева утверждён список участников программы в нынешнем году.



Виктор Рашников

рительной программе, ещё 29 участников программы прошлого года также подтвердили своё участие в 2023 году. Таким образом, утверждён список участников программы, которым будут вручены именные сертификаты, дающие право на ежемесячные

стипендии.

Цель программы, реализуемой с 2003 года под патронатом и по инициативе председателя совета директоров ПАО «ММК» Виктора Рашникова, – создание условий для раскрытия творческого и интеллектуального потенциала юных горожан, развитие их способностей и формирование личностного и профессионального самоопределения. Кроме того, программа призвана оказать содействие развитию способностей одарённых детей Магнитогорска, содействие деятельности в сфере образования,

науки, культуры, искусства; развитию научно-технического, художественного творчества детей, подростков и молодёжи. В числе направлений программы оказание ежемесячной материальной помощи в виде стипендии, благотворительная поддержка коллективов и организаций на проведение конкурсов, олимпиад и соревнований, а также материальная помощь одарённым детям на участие в конкурсах, олимпиадах и соревнованиях. В 2022 году на реализацию программы было выделено 6,3 миллиона рублей.

Необходимо также отметить, что программа «Одарённые дети Магнитки» является частью комплексной программы благотворительного фонда «Металлург» «XXI век – детям Южного Урала», затраты на реализацию которой в 2022 году составили 236,7 миллиона рублей. Львиная доля взносов, предназначенных для осуществления проектов фонда, традиционно поступает со счетов градообразующего предприятия.

Финансы

Положительная динамика

Почти половина южноуральцев, которые приняли участие в опросе экспертного телеграм-канала «Глав.Индекс», заявили, что за последний год их материальное положение улучшилось – доходы выросли больше расходов.

В опросе «Глав.Индекса» приняли участие 1260 жителей Челябинской области, у 47 процентов которых материальное положение улучшилось – им подняли заработную плату, а также появилась возможность для дополнительного заработка. Ничего не поменялось у 30 процентов респондентов: рост доходов компенсировал рост расходов. 17 процентов южноуральцев отмечают, что приходится затягивать пояса, причём траты не просто опережают заработок, но и получать они стали меньше. И шесть процентов, хотя опрос был и анонимным, заявили, что не готовы делиться информацией о материальном положении.

Отметим, что, по данным Росстата, в первом квартале 2022 года в Челябинской области доходы жителей выросли на 1,7 процента. Затем, во втором и третьем кварталах, снизились на 1,7 и 2 процента соответственно. Но в четвёртом квартале снова выросли – сразу на 2,4 процента. Таким образом, наш регион стал одним из 13 субъектов России, где зафиксирована положительная динамика.

Обмен опытом

За лучшими практиками – в Магнитку

Во встрече, помимо представителей принимающей стороны, участвовали специалисты и руководители ведущих российских металлургических компаний – ПАО «Северсталь», ПАО «НЛМК», Западно-Сибирского металлургического комбината компании «ЕВРАЗ», а также ООО УК «Металлоинвест».

Такого рода встречи проходят довольно регулярно на различных площадках, но в сегодняшних условиях их значение возросло многократно. И руководители ПАО «ММК», и гости из других городов сходятся в одном – в нынешней ситуации потери внешних рынков и обострения внутренней конкуренции как никогда раньше необходимо делиться производственным опытом для сохранения технологического потенциала отечественной металлургической отрасли.

«В принципе мы все очень схожие – мы все были построены на советском пространстве, производим примерно одинаковую номенклатуру продукции, имеем схожий менталитет. Все находились примерно в одинаковых стартовых позициях. У кого-то получается чуть лучше, у кого-то нет. Чем сильнее будет конкуренция, тем сильнее будут наши компании. Здесь не должно быть монополизма, надо делиться лучшими практиками друг с другом. Нам есть что показать, о чём рассказать, мы все эти годы сильно развивались, получили хорошие достойные результаты. Более того, у нас есть собственные наработанные практики, которые будут интересны для наших коллег, а нам найдётся, что почерпнуть у них. Практический обмен опытом – это сегодня правильно и своевременно», – поделился ожиданиями от встречи Николай Гладких, руководитель по системе качества и менеджмента процессов научно-технического центра ПАО «ММК».

Солидарны с ним и коллеги из других компаний. Так, по мнению заместителя директора по качеству ПАО «Северсталь» Сергея Никонова, встречи технологов – специалистов, непосредственно

На минувшей неделе на базе ММК прошёл отраслевой круглый стол по изучению лучших практик в решении производственно-технических задач

отвечающих за качество продукции, взаимовыгодны и полезны для всех сторон. «Естественно мы едем со своими вопросами и проблемами, которые мы загодя «подсветили», и надеемся найти ответы на них. Со своей стороны тоже готовились, вопросы читали и надеемся, что поможем своим коллегам, с которыми занимаемся одним видом деятельности, улучшить свои практики и технологии», – рассказал представитель «Северстали».

Работа круглого стола проходила в разноплановом формате. Здесь и экскурсионная программа с посещением ключевой технологической цепочки комбината: ККЦ–ЛПЦ–10–ЛПЦ–11. Это и обсуждение актуальных вопросов в секциях более частного характера – прокат, вопросы сталеплавильного производства; секция вопросов качества, СМК и претензионной работы. На встрече с главным специалистом ПАО «ММК» Вадимом Феоктистовым обсуждали опыт работы цифровых систем.

А предваряло всё это вводное совещание круглого стола, на котором представители ММК выступили с докладами, в которых щедро делились опытом в тех или иных направлениях. Так, главный специалист по прокатному производству НТЦ ПАО «ММК» Вячеслав Телегин в своей презентации рассказал о деятельности комбината и о ходе реализации принятых в компании стратегических инициатив. Их, в свою очередь, можно поделить на четыре ключевых направления: совершенный портфель продуктов, фокус на клиентов, эффективное производство, а также управление закупками и цепочкой поставок.

Работа по всем этим направлениям позволила ММК к 2022 году добиться серьёзных успехов. Нынешняя геополитическая ситуация не могла не сказаться на деятельности предприятия, но, по словам Вячеслава Телегина, Магнитка справляется с текущими вызовами и продолжает реализацию значимых инвестиционных проектов. Так, в текущем году планируется



Андрей Серебряков



запуск первой очереди коксовой батареи № 12, продолжается строительство нового кислородного блока.

ММК уделяет большое внимание развитию продукции премиум-класса и увеличению продаж высокомаржинальной продукции, в числе которой листовые автостали и высокопрочные стали, производимые под брендом MAGSTRONG

Другое направление – рост эффективности продаж, которому способствует увеличение доли прямых продаж через Торговый дом ММК, создание корпоративного маркетплейса, расширение выводимого на рынок сортамента. Отдельная задача – обеспечение своевременности поставок. И если несколько лет назад планировалось достичь показателя OTIF (On-Time-In-Full, «вовремя и в полном объёме») к 2025 году на уровне 80 процентов, то уже сегодня этот показатель на ММК составляет 85 процентов.

В числе других ключевых аспектов деятельности Магнитки Вячес-



Вячеслав Телегин

лав Телегин выделил повышение эффективности управления внешними затратами, а также создание цифровой платформы, включающей такие направления, как облачные сервисы, аналитика данных, цифровые двойники, интернет вещей, беспилотные системы, программная роботизация и многое другое.

О работе систем менеджмента качества на ММК рассказал руководитель по системе качества и менеджмента процессов Николай Гладких. По его словам, для обеспечения стабильно высокого качества продукции необходимо в первую очередь поменять менталитет сотрудников. «Эпоха производителя закончилась, начинается эпоха потребителя, и кто быстрее это поймёт и выстроит свою систему под гарантированное выполнение требований и ожиданий потребителя, тот и будет доминировать на рынке, – выразил уверенность Николай Николаевич, – расхожая формулировка «Качество зависит от всех», тем не менее, верна, и мы сейчас подходим к осознанию этого». В качестве примера Николай Гладких привёл работу по улучшению качества листа для автопрома,

когда буквально за несколько лет удалось снизить средний фактический показатель несоответствий по качеству ppm/% (пропромилле) отгрузки металлопродукции в семь раз. Не случайно, что год назад АВТОВАЗ отметил ММК почётным дипломом победителя премии в области качества за 2021 год в номинации «Развитие мировоззрения качества».

Достижение высоких качественных характеристик невозможно и без помощи науки. Главный специалист по развитию научно-технического центра ПАО «ММК» Сергей Денисов представил участникам круглого стола ключевые направления деятельности НТЦ, в числе которых разработка инновационных видов продукции, проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в сотрудничестве с ведущими научно-исследовательскими организациями России, рационализаторская и изобретательская деятельность, использование передового научно-технического опыта.

Опыт Магнитки вызвал немалый интерес гостей, которые задавали вопросы об организации контроля качества продукции, о том, за счёт чего удаётся снизить показатели несоответствия и увеличить своевременность поставок продукции. Ещё больше интересных моментов индустриальные участники могли «подсмотреть» во время посещения производственной площадки ММК. Принципиально оборудование у российских металлургических гигантов мало чем отличается, но всё же всегда найдутся свои нюансы, работающие на повышение качества. Так, в листопркатном цехе № 10 интерес вызвала система обреза полосы, а также использование частотного регулирования для повышения давления в гидросистемах. В ЛПЦ-11 участники обратили внимание на внедрённые проекты в рамках реализации стратегии цифровизации. Магнитогорским специалистам, безусловно, было интересно узнать, как обстоит дело на других предприятиях. А это означает, что обмен передовыми практиками является действенным методом повышения эффективности производства, а подобные встречи важны и полезны.

Олег Акулов